



Mangfold, Inkludering og Egenkapital Policy For Bluegreen Fusion AS

Formål: Vi i Bluegreen Fusion AS forplikter oss til å fremme en kultur som verdsetter og respekterer mangfold, sikrer inkludering av alle ansatte uavhengig av bakgrunn, og fremmer egenkapital i alle aspekter av vår virksomhet.

1. Mangfold og Rekruttering:

- Vi søker aktivt å tiltrekke oss og rekruttere kandidater fra forskjellige bakgrunner og perspektiver for å berike vår organisasjon.
- Ansettelsesprosesser skal være rettferdige og basert utelukkende på kvalifikasjoner, kompetanse og potensial.

2. Inkluderende Arbeidsmiljø:

- Vi forplikter oss til å skape et arbeidsmiljø preget av respekt, åpenhet og samarbeid, der alle ansatte føler seg velkomne og verdsatt.
- Diskriminering, trakassering og mobbing av noen form tolereres ikke og vil bli håndtert strengt i samsvar med våre retningslinjer.

3. Egenkapital og Rettferdighet:

- Vi skal praktisere rettferdighet og like muligheter i alle aspekter av arbeidet vårt, inkludert lønn, fordeler, forfremmelser og tilgang til opplæring og utviklingsmuligheter.
- Eventuelle klager om urettferdig behandling eller diskriminering vil bli tatt på alvor og håndtert konfidensielt og rettferdig.

4. Opplæring og Bewareness:

- Vi skal tilby opplæring og bevisstgjøring om mangfold, inkludering og egenkapital for alle ansatte på regelmessig basis.
- Ledere og ansatte oppfordres til å delta i workshops, seminarer og andre læringsmuligheter for å styrke sin forståelse og praksis innen dette området.

5. Målinger og Rapportering:

- Vi vil implementere målinger og rapporteringssystemer for å evaluere effektiviteten av våre mangfold- og inkluderingsinitiativer og identifisere områder for forbedring.
- Åpen kommunikasjon og tilbakemeldinger fra ansatte vil bli verdsatt og brukt til å informere våre fremtidige tiltak.

Gjennomføring og Ansvar: Alle ledere og ansatte i Bluegreen Fusion AS er ansvarlige for å etterleve disse policyene og retningslinjene. Ledelsen vil aktivt støtte og oppmuntre til å skape et inkluderende miljø, og de vil være ansvarlige for å sikre at retningslinjene etterleves og at eventuelle brudd blir håndtert raskt og effektivt.

Denne policyen vil bli gjennomgått jevnlig for å sikre at den forblir relevant og effektiv i å oppfylle våre forpliktelser til mangfold, inkludering og egenkapital.